

Overzicht stagemogelijkheden

Onze kandidaten zijn werkzoekenden (met of zonder uitkering/leefloon) en vallen dus niet onder de categorie studenten.

Zij kunnen wel opstarten in een stage, maar enkel deze die ondersteund worden door VDAB.

<https://werkgevers.vdab.be/werkgevers/werkplekieren>

Er zijn **3 mogelijkheden**:

1. **Beroepsverkennende stage (BVS)**
2. **Beroeps Inlevings Stage (BIS)**
3. **Individuele Beroeps Opleiding op de werkvloer (IBO)**

De details per stagevorm:

1. Beroepsverkennende stage - BVS

- Doel: Oriënterende stage op de werkvloer in functie van bepalen van het jobdoelwit
- Duurtijd: min 1 kalenderdag, max 30 kalenderdagen
 - **Fase 1: 1 tot 5 dagen**: verplicht doorlopen: oriënteren, op max 5 kalenderdagen alle taken van het beroep leren kennen.
 - **Fase 2: vanaf dag 6 tem max dag 30**: indien nodig, om tot in de puntjes de competentiekloof in te schatten tov de eisen van vacatures met de jobdoelwit.
- Voorwaarde als werkzoekende:
 - Ingeschreven bij VDAB en in bemiddeling (door VDAB zelf of een partner)
- Wat doet de werkgever:
 - de inschatting van de passendheid van het jobdoelwit maken door taken te geven en te evalueren.
 - Doet aangifte Dimona zonder DmFa
 - verwittigt verzekering BA
- Wat doet VDAB of partner:
 - maakt in samenwerking met de werkgever een stageplan op.
 - verzekert de werkzoekende voor arbeidsongevallen
 - betaalt aan de werkzoekende vervoersvergoeding en eventuele kinderopvangkosten
 - regelt een medisch onderzoek (indien nodig)

- staat in voor opvolging en evaluatie

2. BeroepsInlevingsStage – BIS

- Doel: competentieversterking en werkervaring in functie van een beroep.
- Duurtijd: minimum 1 maand, maximum 6 maanden, bepaald door het opleidingsplan
- Voorwaarden voor de werkzoekende:
 - kan ingeschreven zijn bij VDAB (is niet verplicht)
 - iedereen die mag werken in België mag een BIS doen
 - vindt deze stage zelf een meerwaarde in zijn traject naar werk.
- Wat doet de werkgever?
 - Stap 1: maakt een opleidingsplan op voor de stagair (naar de voorbeelden van VDAB in de juiste template - <https://werkgevers.vdab.be/werkgevers/opleidingsplannen#databank>)
 - Stap 2: doet online de aanvraag bij VDAB om dit opleidingsplan te laten goedkeuren via deze link: https://www.vdab.be/formulier/bis_form
 - Stap 3: werkgever maakt een stagecontract op rechtstreeks met de stagair (VDAB zit hier niet tussen!)
 - betaalt *minimum* 812,86 EUR/maand voor voltijdse stagevergoeding (geen RSZ, wel BV!) indien een deeltijdse stage wordt dit bedrag pro rata berekend.
 - betaalt vrijblijvend terugbetaling van reiskosten
 - voorziet een medisch onderzoek (indien nodig)
 - verzekert de stagair voor arbeidsongevallen en burgerlijke aansprakelijkheid
 - bekostigt zelf didactisch materiaal of persoonlijke beschermingsmiddelen voor de stagiair.
 - Doet een dimona-aangifte zonder DmFA (code STG)
 - Voorziet een vaste stagebegeleider op de werkvloer
- Wat doet VDAB?
 - staat in voor de toelating/vrijstelling voor werkzoekende ingeschreven bij VDAB
 - staat in voor het al dan niet goedkeuren van het opleidingsplan

- !Aandachtspunten!
 - leefloongerechtigden (Geen Tijdelijk Werkervaringstraject)
 - SPI-vrijstelling nodig om een BIS te mogen cumuleren met leefloon (door OCMW)
 - Uitkeringsgerechtigden hebben vrijstelling van VDAB nodig voor de opstart van de stage!
 - asielcentra:
 - indien BIS-vergoeding niet als loon beschouwd wordt, mag de asielzoeker de vergoeding bewaren en moet hij het niet afgeven aan het asielcentrum. Zo kan deze sneller sparen voor een eigen woonplek.
 - taalondersteuning is een kost voor de werkgever.

<https://werkgevers.vdab.be/werkgevers/beroepsinlevingsovereenkomst>

3. Individuele Beroepsopleiding op de werkvloer - IBO

- Doel: opleiding in functie van de competentiekloof t.o.v. de vereisten van een specifieke vacature.
- Duurtijd: min 1 maand, max 6 maanden
- Voorwaarden voor de werkzoekende:
 - Minimum een arbeidsvergunning C hebben.
 - Verplicht ingeschreven als werkzoekende bij VDAB.
 - vorige job niet opgezegd om met een IBO te starten.
 - niet eerder voor het bedrijf gewerkt
 - ontvangt een productiviteitspremie van VDAB bovenop de uitkering.
- Wat doet de werkgever:

Aanvraag:

- Stap 1: doet een online aanvraag via bedrijfslogin Mijn VDBA
- Stap 2: IBO consulent van VDAB neemt contact op met het bedrijf
- Stap 3: IBO consulent maakt samen met bedrijf het opleidingsplan in orde

Inhoudelijke opvolging:

- Voorziet een medisch onderzoek (indien nodig)
- Verzekert de stagair voor arbeidsongevallen en burgerlijke aansprakelijkheid
- Doet een Dimona Aangifte (IBO)

- leert hem de competenties die nodig zijn om de job goed uit te oefenen. VDAB volgt op en evalueert.
- Stelt een vaste stagebegeleider aan voor het hele traject
- betaalt tijdens de IBO geen loon of RSZ, enkel een maandelijkse vaste bijdrage aan VDAB:

Overzicht van de IBO-kost van de werkgever per loonschaal bij een voltijdse IBO (bedragen vanaf 01-04-2020):

Kostprijs voor WG	Maandloon	Uurloon 37 u/week	Uurloon 38 u/week	Uurloon 39 u/week	Uurloon 40 u/week
650 euro	<= 1.768,67 euro	< 11,03 euro	< 10,74 euro	< 10,47 euro	< 10,20 euro
800 euro	1.768,68 euro - 2.081,81 euro	11,03 euro - 12,98 euro	10,74 euro - 12,64 euro	10,47 euro - 12,32 euro	10,20 euro - 12,01 euro
1.000 euro	2.081,82 euro - 2.393,93 euro	12,98 euro - 14,93 euro	12,64 euro - 14,54 euro	12,32 euro - 14,17 euro	12,01 euro - 13,81 euro
1.200 euro	2.393,94 euro - 2.705,04 euro	14,93 euro - 16,87 euro	14,54 euro - 16,43 euro	14,17 euro - 16,01 euro	13,81 euro - 15,61 euro
1.400 euro	> 2.705,04 euro	> 16,87 euro	> 16,43 euro	> 16,01 euro	> 15,61 euro



De uurlozen zijn berekeningen: hier staan afgeronde bedragen. Bedragen die net op de grens vallen kunnen dus net in de lagere of net in de hogere categorie terecht komen.

- **werft de werkzoekende na de IBO aan met een contract van (on)bepaalde duur! (minimum een contract van bepaalde duur met dezelfde duurtijd als de IBO)**
- Aandachtspunten:
 - Leefloongerechtigden: mits aanvraag van vrijstelling (SPI) komt productiviteitspremie bovenop het leefloon (bespreken met OCMW)
 - bewoners van asielcentra op voorwaarde
 - geldig verblijfsdocument en een geldige arbeidskaart C
 - het moet duidelijk gaan over beroepscompetenties die ontbreken, niet enkel opleiding taal.
 - taalcoach Nederlands op de opleidingsvloer kan vanuit VDAB en is gratis

<https://www.vdab.be/ibo>

Meer info en/of administratieve ondersteuning bij de opstart van een stage:

Jobcoaches:

Ilse Janssenswillen – 0496-190021 – ilse@interculturaltalents.be

Liesbeth Claes – 0485-545424- liesbeth@interculturaltalents.be